

# Beleidsplan Vierogen principe

*Kinderopvang*

## *Ot & Sien*



Kinderopvang OT & SIEN  
Januari 2017  
Dorothe Samson

## **Inhoudsopgave**

Inleiding	blz. 3
Pedagogisch Medewerk(st)ers	blz. 5
Rol leidinggevende(n)	blz. 8
Sociale controle	blz. 9
Meldcode Kindermishandeling en huiselijk geweld	blz. 9
Buiten spelen en uitstapjes	blz. 9
Rol ouders en oudercommissie	blz. 10
Het vierogenprincipe in de praktijk op locatie herenweg 40	blz.11
Het vierogenprincipe in de praktijk op locatie Herenweg 61b	blz. 13

## **Inleiding**

Naar aanleiding van de zedenzaak in Amsterdam is de commissie Gunning ingesteld, om onderzoek te doen naar de toedracht van de Amsterdamse zedenzaak met als doel om hieruit lessen te trekken voor een betere en veiliger kinderopvang.

Na gedegen onderzoek naar de praktijk van de kinderopvang, de regelgeving, het toezicht en hulpverlenende instanties, is de commissie Gunning met een rapport vol aanbevelingen gekomen.

De commissie richt zich met haar aanbevelingen tot alle betrokkenen bij de kinderopvang. De aanbevelingen zijn niet alleen relevant als het gaat om seksueel misbruik, maar ook als het gaat om kindermishandeling of andere veiligheidsrisico's.

Na het bekend worden van het rapport Gunning hebben we de aanbevelingen voor de kinderopvang naast onze eigen praktijk, protocollen en beleid gelegd en zijn we verder gegaan met het aanpassen van protocollen, personeelsbeleid en pedagogisch beleid.

Dit beleid beschrijft hoe Kinderopvang Ot & Sien het zogenaamde 'vierogenprincipe' toepast in de praktijk en haar beleid.

Het vierogenprincipe betekent dat er met ingang van 1 juli 2013 altijd minimaal twee volwassenen, in een bepaalde vorm, toezicht moeten houden op kinderen in kinderdagverblijven. De brancheorganisatie kinderopvang heeft samen met Boink (belangenvereniging voor ouders in de kinderopvang) een brochure uitgegeven over het vierogenprincipe in de praktijk.

### **Aanbeveling uit het rapport Gunning:**

Stelt verplicht dat er altijd twee volwassenen zijn die de kinderen in een groep kunnen zien of horen. In de mix van de dagelijkse praktijk zijn er naar de mening van de commissie voldoende mogelijkheden om dit te realiseren. Te denken valt niet alleen aan aanwezigheid of directe nabijheid van pedagogisch werkers, maar ook aan de inzet van bijvoorbeeld stagiaires, groepshulp en/of vrijwilligers. Ook het kortere tijd, aan het begin of het eind van de dag, samenvoegen van groepen, en bouwkundige en technische maatregelen voor transparantie in het gebouw kunnen alternatieven zijn. Een achterwacht is naar de mening van de commissie niet voldoende.

In dit beleid wordt per locatie beschreven hoe in de praktijk invulling wordt gegeven aan het vierogenprincipe. De oudercommissie van Ot & Sien heeft zich tevens over deze vraag gebogen en ons van advies voorzien. Ook in de toekomst zal de oudercommissie betrokken blijven bij de uitvoering van het vierogenprincipe. Het vierogenprincipe verkleint niet alleen het risico ten aanzien van seksueel misbruik, maar ook het risico ten aanzien van kindermishandeling in brede zin, sneller, effectiever kan worden ingegrepen als een kind of een pedagogisch werker iets overkomt. Bovendien kan de sector het vierogenprincipe benutten als impuls voor verdere kwaliteitsverbetering.

### **Standpunt Kinderopvang Ot & Sien**

De invoering van het vierogenprincipe ten gevolge van de zedenzaak in Amsterdam is in onze ogen een goede stap richting het bieden van veiliger kinderopvang. Buiten het feit dat regelgeving stelt dat alle kinderdagverblijven hieraan voldoen, staan wij achter deze beslissing. Toch vinden wij de uitvoering van de praktische kant in zekere zin minder essentieel. In onze ogen is het investeren in mentaliteit van medewerkers en bedrijfscultuur een belangrijker item in het bieden van veiliger kinderopvang. Hoe wij hier concreet aan werken is te lezen in dit beleid.

### **Pedagogisch Medewerk(st)ers**

Hierna te noemen: pm-ers

Zoals in de inleiding al kort benoemd is, vindt Kinderopvang Ot & Sien de mentaliteit van pm-ers essentieel in het bieden van veilige kinderopvang. Niet alleen de praktische uitvoering van het vierogenprincipe draagt bij aan veiligheid, ook de bedrijfscultuur speelt hier een belangrijke rol in.

Het vormgeven van de gewenste bedrijfscultuur en het investeren in de juiste mentaliteit van pm-ers bevat verschillende onderdelen. Kinderopvang Ot & Sien hanteert al geruime tijd haar personeelsbeleid. De inhoud van het personeelsbeleid draagt bij aan het investeren in de mentaliteit van pm-ers. Door een open communicatie na te streven schetst Kinderopvang Ot & Sien een helder beeld van de verwachte mentaliteit en werkhouding van haar pm-ers. Naast het personeelsbeleid hanteert de organisatie de Beroepscode Kinderopvang en haar eigen gedragscode.

Om inzichtelijk te maken hoe Kinderopvang Ot & Sien hier aan werkt, wordt hieronder per onderwerp beschreven.

### **Sollicitant**

De relatie die Kinderopvang Ot & Sien aangaat met haar pm-ers begint in de sollicitatieprocedure. Wanneer er een vacature binnen de organisatie ontstaat wordt door Kinderopvang Ot & Sien een profiel geschetst. In dit profiel wordt vastgelegd aan welke voorwaarden de kandidaten moeten voldoen, zoals bijvoorbeeld het aantal jaren werkervaring. Aan de hand van het profiel worden kandidaten geselecteerd. Deze kandidaten komen op gesprek. Dit gesprek wordt gevoerd door eigenaresse en pedagogisch medewerker. Wanneer het gesprek positief verloopt vragen wij om een referentie en deze wordt gecheckt. Bij een positieve referentie nodigen wij de kandidaat uit om een dagdeel mee te draaien. Op deze manier kunnen wij een indruk krijgen, hoe een kandidaat zich presenteert op de groep. Werkhouding en communicatie naar kinderen en collega's zijn hierbij van groot belang. Een kandidaat wordt aangenomen wanneer het gesprek, de referentie en het meedraaien positief zijn.

Daarnaast is de afgifte van de VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) voorwaarde om in dienst te treden van Kinderopvang Ot & Sien. Pm-ers in de kinderopvang worden continue beoordeeld op het plegen van (strafbare) feiten die een belemmering vormen in het werken met kinderen. Dit noemt men de 'continue screening'. Meer informatie hierover is te vinden in de 'handleiding continue screening in de kinderopvang'.

### **Nieuwe medewerk(st)ers**

Wanneer een nieuwe pm-ers in dienst komt, zal deze persoon de eerste weken intensief begeleid worden. Dit gebeurt onder andere door het voeren van evaluatiegesprekken met de leidinggevende en de zogenaamde 'inwerkprocedure nieuwe pm-ers welke beschreven staat in het personeelsbeleid en door vaste pm-ers opgepakt wordt. Nieuw pm-ers worden door de leidinggevende(n) goed geobserveerd, hierdoor kan een concreter beeld gevormd worden van het karakter van een persoon, de reactie op bepaalde situaties etc. Opvallend gedrag kan beter gesignaleerd worden wanneer er een duidelijk beeld geschetst is van een persoon en zijn/ haar karakter. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst wordt een proeftijd van twee maanden overeengekomen. Na twee maanden proeftijd volgt een evaluatie en heeft Kinderopvang Ot & Sien en de nieuwe pm-ers het recht de overeenkomst te beëindigen.

## **Vaste medewerk(st)ers**

Sturen op de juiste mentaliteit en een goede werkhouding zijn essentieel voor een fijne bedrijfscultuur. Het pedagogisch beleidsplan beschrijft hoe pm-ers om dienen te gaan met bepaalde zaken in hun werk. Duidelijkheid zorgt ervoor dat voorkomen wordt dat iedereen zijn/ haar eigen koers vaart.

Wat de organisatie echter ook belangrijk vindt, is dat pm-ers iets van zichzelf in het uitdragen van hun functie kunnen leggen. Wel moet er aan dezelfde doelstellingen worden gewerkt en uiteraard kan dit enkel binnen de kaders van beleid, wet- en regelgeving en visie van de organisatie.

Belangrijk is dat het voor ouders laagdrempelig is om met vragen/opmerkingen naar een vaste pm-er te stappen. De vaste pm-er stelt zich hierin open op en neemt vragen en opmerkingen van ouders altijd serieus.

Om een positieve bijdrage te leveren aan (het ontwikkelen van) de juiste mentaliteit en een goede werkhouding, wordt door de leidinggevende regelmatig 'coaching on the job' geboden. Tijdens de werkzaamheden geeft de leidinggevende feedback op waar de pm-ers individueel en/ of gezamenlijk mee bezig zijn. Tevens geeft dit moment de leidinggevende de mogelijkheid pm-ers te observeren en zich een beeld te vormen van het functioneren. Afhankelijk van de prioriteit ervan worden situaties geëvalueerd en eventuele afspraken ter voorkoming/ verbetering gemaakt. Ook pm-ers geven elkaar feedback gedurende de dag.

Vaste pm-ers wordt begeleiding en sturing geboden op verschillende momenten, zo vindt eens in de zes weken werkbespreking plaats. Standaard onderwerpen tijdens de werkbespreking zijn samenwerking, communicatie/ overdracht, beleid, protocollen en locatie-relevante zaken worden besproken. Tijdens deze momenten wordt door de leidinggevende gecommuniceerd over wat de organisatie verwacht van haar pm-ers en kan men hier op reageren en/ of vragen stellen wanneer dat onduidelijk is. Het centraal bespreken van beleidszaken bewerkstelligt dat een ieder op de hoogte is van de meest recente (werk)afspraken.

Daarnaast vindt er ook individuele begeleiding plaats. Voor elke pm-er geldt dat hij/ zij elk jaar het functioneringsgesprek heeft. Een functioneringsgesprek is een gestructureerd gesprek tussen een pm-er en de leidinggevende met als doel het functioneren van de werknemer en de onderlinge samenwerking te verbeteren. Van alle gesprekken worden verslagen gemaakt en deze worden bewaard in het dossier van de betreffende pm-er.

## **Stagiaires**

Door de inzet van een stagiaire kan worden voldaan aan het vierogenprincipe. De organisatie vindt dit echter een te onzekere factor, stagiaires zijn bijvoorbeeld vrij in de schoolvakanties, het kinderdagverblijf is dan wel gewoon open. Daarom ziet Kinderopvang Ot & Sien stagiaires alleen als extra uitvoering van het vierogenprincipe en niet als basis.

## **Communicatie**

Open communicatie staat centraal bij Kinderopvang Ot & Sien. De Leidinggevende geeft hierin het goede voorbeeld en communiceert open en eerlijk met pm-ers, over bijvoorbeeld knelpunten. Maar ook het complimenteren van pm-ers draagt bij aan een open communicatie en prettige werksfeer. Op verschillende wijzen wordt aandacht besteed aan het belang van open communiceren met elkaar, bijvoorbeeld tijdens een studiedag. Het bespreekbaar maken van kleine en grote zaken draagt bij aan een bedrijfscultuur waarin het mogelijk is feedback te geven en ontvangen, maar ook een sfeer te creëren waarin het mogelijk is ideeën uit te wisselen en van elkaar te leren.

Het belang van het aanspreken van elkaar op gedrag dat niet wenselijk is binnen de organisatie, wordt herhaaldelijk besproken met pm-ers. Wanneer pm-ers het lastig vinden een collega aan te spreken op bepaald gedrag kan hij/ zij voor ondersteuning de leidinggevende raadplegen. Samen wordt dan gekeken naar een geschikt moment en de juiste manier waarop de boodschap gebracht wordt.

Belangrijk is tevens dat pm-ers een 'onderbuikgevoel' bespreekbaar maken, wanneer dat lastig is bij de betreffende persoon is de leidinggevende hiervoor altijd beschikbaar.

## **Training/ herkennen van signalen**

Alle pm-ers van Kinderopvang Ot & Sien zijn getraind en bijgeschoold in Cursus observeren en signaleren kindermishandeling. Tevens hebben de pm-ers een bijscholing VVE gevolgd t.a.v. observeren. Jaarlijks zijn er twee studiedagen, waarop het personeel getraind wordt.

## **Rol leidinggevende**

Bij Kinderopvang Ot & Sien vinden wij het belangrijk dat de leidinggevende zichtbaar is op de groepen. De leidinggevende loopt regelmatig de groepen op, observeert en signaleert en geeft adviezen en tips. Daarnaast speelt de leidinggevende een belangrijke rol tijdens werkbijeenkomsten en functioneringsgesprekken van pm-ers. Namelijk het signaleren van knelpunten/ onduidelijkheid in de samenwerking en de gewenste werkhouding van pm-ers. Het bespreekbaar maken van deze punten levert een positieve bijdrage aan het bieden van goede en veilige kinderopvang.

Tijdens het aanwezig zijn op de groepen leert de leidinggevende de kinderen kennen, zodat aansturing van de pm-ers op de behoeften van het kind optimaal te realiseren is.

## **Sociale controle**

Binnen Kinderopvang Ot & Sien vinden wij het belangrijk om te investeren in mentaliteit van pm-ers en bedrijfscultuur. Wij vinden het belangrijk dat wij open en transparant zijn. Tijdens werkbijeenkomsten en functionerings gesprekken, wordt het puntje sociale controle regelmatig besproken.

Het meeluisteren/ kijken in het vierogenprincipe is natuurlijk maar een deel van het bieden van veiligheid voor kinderen. Het belangrijkste aspect is dat met regelmaat besproken wordt hoe belangrijk het is om elkaar aan te spreken over elkaars functioneren, zowel positief als negatief, en elkaar hierin alert te houden. Dit stimuleren wij door een open communicatie na te streven, waarbij pm-ers interesse tonen in elkaars werkwijze en hierover vragen te durven stellen. Op deze manier wordt de kans dat men onwenselijk gedrag laat zien kleiner gemaakt, bij gedrag dat afwijkt van kaders wordt een pm-ers gevraagd naar de reden waarom.

De leidinggevende van Kinderopvang Ot & Sien, heeft een cursus gevolgd over de uitvoering van het vierogenprincipe. Hiermee kan zij het team van Kinderopvang Ot & Sien goed aansturen op de uitvoering van het vierogenprincipe.

## **Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling**

Bij Kinderopvang Ot & Sien is de Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld van kracht. Alle pm-ers zijn op de hoogte van deze meldcode en weten hoe ze moeten handelen bij een vermoeden van kindermishandeling en/of huiselijk geweld.

De pm-ers hebben allemaal een training Observeren en signaleren gevolgd via Soliede opleidingen. Hierin hebben zij geleerd signalen te herkennen maar tevens, in overleg met collega's en leidinggevende, bespreekbaar te maken bij ouders.

Het werken met de meldcode wordt actief gehouden tijdens werkbijeenkomsten en studiedagen van Kinderopvang Ot & Sien. De leidinggevende heeft een training Werken met de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld gevolgd. Zij kan bijscholing bieden aan de pm-ers.

## **Buiten spelen en uitstapjes**

Regelmatig buiten spelen vinden we belangrijk bij Kinderopvang Ot & Sien. Doorgaans wordt er door beide groepen tegelijkertijd buiten gespeeld en zijn er minimaal twee pm-ers buiten aanwezig. In voorkomende situaties gebeurt het dat één pm-er met een klein groepje kinderen buiten speelt. Om te voldoen aan het vierogenprincipe zal buiten spelen met een aantal kinderen voor een pm-er alleen, enkel mogelijk zijn wanneer er direct toezicht is van een andere volwassene, bijvoorbeeld door het raam vanuit binnen.

Regelmatig wordt er door de pm-ers een uitstapje gemaakt, een wandeling door het dorp, een bezoekje aan Mariaoord of een boodschap halen. Om te voldoen aan het vierogenprincipe vindt Kinderopvang Ot & Sien de sociale controle door de omgeving buiten voldoende. Zo kunnen uitstapjes nog steeds gemaakt worden.

### **Rol ouders en/of oudercommissie**

Ook ouders spelen een rol in de uitvoering van het vierogenprincipe. De meeste ouders zijn aanwezig op de momenten dat pm-ers alleen op de groep werken, tijdens de breng- en haalmomenten. Het onverwachte moment waarop ouders hun kind(eren) brengen of halen draagt positief bij aan het vierogenprincipe, omdat er geen inschatting gemaakt kan worden door een pm-er hoe lang hij/ zij alleen met de kinderen is. Controle hierop wordt bijgehouden op de presentielijst.

Ouders die tijdens een breng- of haalmoment een situatie treffen die zij niet kunnen plaatsen vragen wij uitleg te vragen aan de betreffende pm-er. Mocht deze drempel gevoelsmatig te hoog zijn, om welke reden dan ook, verzoeken wij de situatie zo snel als mogelijk bespreekbaar te maken met de leidinggevende. Open communicatie vinden wij erg belangrijk, het is dus in geen enkel geval een probleem om contact op te nemen met de leidinggevende wanneer de veiligheid van een kind (mogelijk) in gevaar is. Ook is het mogelijk de situatie in eerste instantie bespreekbaar te maken bij de oudercommissie van Kinderopvang Ot & Sien. U of de oudercommissie zal dan alsnog contact opnemen met de leidinggevende om de situatie te bespreken en eventuele verder stappen te bepalen/ ondernemen.

In samenwerking met de oudercommissie van Kinderopvang Ot & Sien, zal ouders onder andere gevraagd worden naar hun gevoel van veiligheid op het kinderdagverblijf. Zodat Kinderopvang Ot & Sien kan bepalen of bijsturing/ verandering noodzakelijk is. Kinderopvang Ot & Sien zal in dialoog met de oudercommissie blijven over de uitvoering van het vierogenprincipe.

## Vierogenprincipe locatie Herenweg 40

Locatie Herenweg 40 heeft twee verticale groepen, op de begane grond 'de Tol', op de tweede verdieping bevindt zich 'de Hoepel'. Op beide groepen wordt met twee pm-ers per dag gewerkt, één daarvan werkt de vroege dienst, de ander de late dienst. Gedurende een dag doen zich verschillende bezettingsmomenten voor, bezetting qua kinderen en bezetting van pm-ers. Hieronder beschrijven wij de situaties waarbij het kan voor komen dat een pm-er alleen is met de kinderen en hoe wij hiermee omgaan met inachtneming van het vierogenprincipe.

Onze pm-ers werken met een vroege en late dienst.

Vroege dienst start om 7.30 uur tot 17.00 uur, late dienst start van 9.00 uur tot 18.30 uur.

- De tijden waarop een pm-er alleen op de groep staat is van 7.30 uur tot 9.00 uur en van 16.30 / 17.00 tot 18.00 / 18.30 uur.
- Dit is één van de momenten dat onze pm-er alleen op de groep staan. Daarnaast heeft iedere pm-er een uur pauze, waarin zij ook van de groep is.
- Daarnaast zijn er momenten dat de pm-ers van de groep af gaan voor bijvoorbeeld een toiletbezoek, overleg met collega's van een andere groep etc.

Om er zorg voor te dragen dat er altijd een volwassene meekijkt/-luistert, en dus te voldoen aan het vierogenprincipe, hebben wij afspraken gemaakt hoe wij hiermee omgaan.

- 's Morgens staat de pm-er vanaf 7.30 uur tot 9.00 uur alleen. Dit is echter de periode waarop er voortdurend ouders binnenkomen om hun kinderen te brengen en overdracht te doen. De pm-er heeft niet de mogelijkheid zich alleen af te zonderen. Tot 8.00 uur zijn de groepen samengevoegd en zijn er twee pm-ers aanwezig. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van de babyfoon van locatie Herenweg 40 naar locatie herenweg 61 en van De groep 'de Hoepel' naar de groep 'de Tol'. In de periode dat er stagiaires meewerken worden zij 's morgens tussen 7.30 en 8.30 uur ingezet, zodat de pm-er niet alleen staat.
- Op de slaapkamer staan camera's en op de groep de monitor, zodat er voortdurend meegekeken kan worden met de pm-er die in de slaapkamer is. De groepen zijn samengevoegd, zodat er twee pm-ers op de Tol zijn en twee pm-ers pauze kunnen nemen. Mocht je alleen in het pand achterblijven dan maken we gebruik van de babyfoon.
- 's Middags staat de pm-er vanaf 16.30 / 17.00 uur alleen. Dit is echter de periode waarop er voortdurend ouders binnenkomen om hun kinderen te halen en overdracht te doen. De pm-er heeft niet de mogelijkheid zich alleen af te zonderen. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van de babyfoon. De groepen kunnen, indien mogelijk, ook worden samengevoegd.

In vakantie, als er minder kinderen op de groep zijn, kan het voorkomen dat er één pm-er op de groep staat. In dit geval kan er voor gekozen worden de groepen samen te voegen.

Voor de emotionele veiligheid en de rust kan het beter zijn dat de pm-er alleen op de groep werkt. Wel zal dan de hele dag de babyfoon aan staan en collega's in en uit lopen.



## **Transparantie van het pand.**

Ons pand is zeer transparant opgezet.

De Tol bevindt zich op de begane grond.

- De wand van de groep naar de gang voorzien van glas, zowel de deur als de ramen ernaast.
- Op de groep zijn drie grote ramen met zicht op de buitenspeelplaats.
- De deur naar de buitenspeelplaats is deelbaar. Hierdoor kan één pm-er alleen op de groep zijn en de monitor en babyfoon bewaken.

De Hoepel bevindt zich op de eerste verdieping.

- De toegangsdeur is voorzien van glas.
- De verschoonruimten zijn geheel voorzien van glas en grenzen direct aan de groepen.
- De deur van de keuken zijn voorzien van glas.

Mocht het werken met deze oplossingen onverhoopt niet het gewenste effect (brochure vierogenprincipe in de praktijk) hebben zullen wij andere mogelijke oplossingen gaan uitvoeren. Hoewel dat niet onze voorkeur heeft, bestaat bijvoorbeeld de mogelijkheid van het samenvoegen van groepen tot de pm-er met de late dienst aanwezig is.

## **Vierogenprincipe locatie Herenweg 61**

Locatie Herenweg 61 heeft twee verticale groepen, 'de Regenton' en 'de Klomp'. Op 'de Regenton' wordt met twee pm-ers per dag gewerkt, één daarvan werkt de vroege dienst, de ander de late dienst. Gedurende een dag doen zich verschillende bezettingsmomenten voor, bezetting qua kinderen en bezetting van pm-ers. Hieronder beschrijven wij de situaties waarbij het kan voor komen dat een pm-er alleen is met de kinderen en hoe wij hiermee omgaan met inachtneming van het vierogenprincipe.

Onze pm-ers werken met een vroege en late dienst.

- Vroege dienst start om 7.30 uur (incidenteel om 7.00 uur) tot 16.30 / 17.00 uur, late dienst start van 9.00 uur tot 18.00 / 18.30 uur. De tijden waarop de pm-er alleen op de groep staat is van 7.30 uur tot 9.00 uur en van 16.30 / 17.00 tot 18.30 uur.
- Daarnaast heeft iedere pm-ers een uur pauze, waarin zij ook van de groep is.
- Daarnaast zijn er momenten dat de pm-ers van de groep af gaan voor bijvoorbeeld een toiletbezoek.

Om er zorg voor te dragen dat er altijd een volwassene meekijkt/-luistert, en dus te voldoen aan het vierogenprincipe, hebben wij afspraken gemaakt hoe wij hiermee omgaan.

- 's Morgens staat de pm-er vanaf 7.30 uur tot 9.00 uur alleen. Dit is echter de periode waarop er voortdurend ouders binnenkomen om hun kinderen te brengen en overdracht te doen. De pm-er heeft niet de mogelijkheid zich alleen af te zonderen. Op dit moment wordt er gebruik gemaakt van de babyfoon van locatie Herenweg 61 naar locatie Herenweg 40. In de periode dat er stagiaires meewerken worden zij 's morgens tussen 7.30/ 8.30 uur ingezet, zodat de pm-er niet alleen staat.
- Op de slaapkamers staan camera's en op de groep de monitor, zodat er voortdurend meegekeken kan worden met de pm-er die in de slaapkamer is.
- De groepen zijn samengevoegd tijdens de pauzes, zodat er 2 pm op de groep zijn en 2 pm pauze kunnen nemen. Mocht je alleen in het pand achterblijven dan maken we gebruik van de babyfoon.
- 's Middags staat de pm-er vanaf 16.30 / 17.00 uur alleen. Dit is echter de periode waarop er voortdurend ouders binnenkomen om hun kinderen te halen en overdracht te doen. De pm-er heeft niet de mogelijkheid zich alleen af te zonderen. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van de babyfoon van Herenweg 61 naar Herenweg 40.

In vakantie, als er minder kinderen op de groep zijn, kan het voorkomen dat er één pm-er op de groep staat. De hele dag staat dan de babyfoon aan. Op deze dagen zal de leidinggevende in en uit lopen.

### **Transparantie van het pand.**

Ons pand is zeer transparant opgezet.

Op 'de Regenton' is de deur van de groep naar de gang voorzien van glas. Op de groep zijn twee grote ramen met zicht op de buitenspeelplaats. Hierdoor kan één pm-er alleen op de groep zijn en de monitor en babyfoon bewaken.

- De klomp bevindt zich tegenover 'de Regenton' en ook is de deur voorzien van glas.
- De verschoonruimten zijn voorzien van glas en grenzen direct aan de groepen.
- De deur van de slaapkamers en keuken zijn voorzien van glas.

Mocht het werken met deze oplossingen onverhoopt niet het gewenste effect (brochure vierogen principe in de praktijk) hebben zullen wij andere mogelijke oplossingen gaan uitvoeren. Hoewel dat niet onze voorkeur heeft, bestaat bijvoorbeeld de mogelijkheid van het samenvoegen van groepen.